

ЗАКОН № 230
от 28-07-2022

об авторском праве и смежных правах

Опубликован: 09-09-2022 в Monitorul Oficial № 278-282 статья № 578

Статья 103. Назначение сборщика в случае прав,
находящихся в обязательном
коллективном управлении
или расширенном коллективном
управлении

(1) Сбор вознаграждения, причитающегося авторам и обладателям авторского права и смежных прав за права, находящиеся в обязательном коллективном управлении или расширенном коллективном управлении, осуществляется организацией коллективного управления, назначенной в качестве сборщика, или совместной структурой, занимающейся сбором, решением генерального директора AGEPI, которое публикуется в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Решение о назначении сборщика принимается на основании предложения организаций коллективного управления, аккредитованных для той же сферы/тех же прав, представленного в совместном заявлении в AGEPI в течение 30 дней с момента появления новой организации коллективного управления, в котором указывается название организации коллективного управления, предлагаемой для назначения в качестве сборщика вознаграждения.

(3) Назначенный сборщик заключает соглашение со всеми организациями коллективного управления, являющимися получателями, в котором устанавливаются как критерии сбора, распределения и выплаты вознаграждения и плата за управление, так и информация, которую сборщик и организации-получатели должны добросовестно предоставлять друг другу в период его применения. Соглашение представляется в AGEPI в течение 30 дней со дня принятия решения о назначении сборщика и должно содержать следующее:

а) информацию о сборе вознаграждения, а именно: собранная валовая сумма с выделением НДС; период, в течение которого была собрана соответствующая сумма, а также период, в который она возникла; начисленные проценты, пеня и период, в который они возникли; взысканные или уплаченные с опозданием суммы, кроме пени, с указанием периода, в котором они возникли;

б) критерии распределения вознаграждения между организациями коллективного управления (организацией-сборщиком и организациями-получателями);

с) информация о распределении вознаграждения, а именно: распределенная валовая сумма; валовая сумма, распределенная между правообладателями, представленными организацией коллективного управления-получателем, как из

общей собранной суммы, так и из общей распределенной суммы после вычета платы за управление;

d) порядок учета и обоснования платы за управление, которую удерживает организация коллективного управления, назначенная в качестве сборщика, не превышающей сумму, установленную пунктом а) части (6) статьи 98, или, соответственно, плату за управление, удерживаемую сборщиком из валовой суммы, распределенной организации-получателю, размер которой указывается как в процентах, так и в абсолютном значении, а также способ использования платы за управление;

e) обязанность организаций коллективного управления, являющихся получателями, предоставлять сборщику всю информацию, необходимую для выдачи лицензий и сбора вознаграждения, включая список членов и репертуар.

(4) Указанная в части (3) информация сообщается организациям-получателям в разбивке по каждому управляемому праву при каждом осуществляемом в их пользу распределении.

(5) Если организации коллективного управления не представляют указанное в части (2) предложение, AGEPI принимает решение о назначении сборщика из числа аккредитованных организаций коллективного управления с учетом совокупного выполнения аккредитованными организациями коллективного управления следующих условий:

a) располагает программой мониторинга использования произведений и иных охраняемых объектов и системой распределения вознаграждения;

b) является представительной, исходя из количества членов и степени использования управляемого репертуара, что должно быть подтверждено отчетами пользователей;

c) располагает необходимыми кадровыми и материальными ресурсами для обеспечения сбора вознаграждения при наименьшем уровне затрат.

(6) Если сборщик и организации коллективного управления, являющиеся получателями, не смогли договориться о заключении указанного в части (3) соглашения, стороны могут обратиться в Комиссию по медиации или в Специализированный арбитраж в области интеллектуальной собственности, созданные AGEPI.

(7) Организация коллективного управления, назначенная в качестве сборщика, имеет следующие обязанности:

a) выдача лицензий от имени всех организаций коллективного управления, являющихся получателями;

b) обеспечение прозрачности деятельности по сбору и соответствующих расходов в отношениях с организациями коллективного управления, являющихся получателями;

c) отражение на отдельных аналитических счетах как собранных сумм, так и сумм, полученных от размещения невостребованного и нераспределенного вознаграждения на банковских депозитах, а также полученных от других операций,

осуществляемых в рамках предмета своей деятельности, как и полученных в качестве возмещения ущерба в связи с нарушением авторского права или смежных прав;

d) ведение отдельного учета связанных со сбором затрат и представление в их обоснование соответствующих документов/информации;

e) предоставление по запросу организациям коллективного управления, являющимся получателями, информации об осуществленной деятельности.

(8) Сборщик назначается на трехлетний срок. Изложенные в настоящей статье условия и критерии должны выполняться и соблюдаться на протяжении всего периода осуществления деятельности по сбору.

(9) По истечении предусмотренного частью (8) срока организация коллективного управления может быть вновь назначена сборщиком в соответствии с условиями статьи 103 после проверки выполнения и соблюдения условий и критериев, предусмотренных в настоящей статье.

(10) Невыполнение или несоблюдение организацией коллективного управления, назначенной в качестве сборщика, предусмотренных настоящей статьей обязательств, условий или критериев влечет за собой отзыв решения о назначении сборщика, а также, в зависимости от обстоятельств, правонарушительную, гражданскую или уголовную ответственность.

(11) Отзыв решения о назначении сборщика осуществляется решением генерального директора AGEPI, которое публикуется в Официальном мониторе Республики Молдова.

(12) Организация коллективного управления, в отношении которой было отозвано решение, предусмотренное частью (1), не может назначаться сборщиком в течение пяти лет со дня опубликования решения, предусмотренного частью (11).

(13) Если в отношении права, предусмотренного частью (2) статьи 70 и/или частью (3) статьи 78, существует лишь одна организация коллективного управления, AGEPI назначает по собственной инициативе единственного сборщика.

h) поддерживать с членами, пользователями и организациями коллективного управления, с которыми заключены соглашения о представительстве, связь при помощи любых средств, включая электронные;

i) давать письменные ответы на жалобы, в частности, касающиеся управления правами, аннулирования поручения или отзыва прав, условий членства, сбора причитающихся авторам или правообладателям сумм, их удержания и распределения;

j) обеспечивать равное отношение к пользователям, своим членам, включая правообладателей, правами которых она управляет на основании соглашения о представительстве, в отношении платы за управление и правил сбора, распределения и выплаты вознаграждения, а также любой информации, относящейся к управлению их правами;

k) обеспечивать необходимые условия для участия и голосования членов в общем собрании в режиме реального времени любыми средствами, включая электронные;

l) обеспечивать своим членам и органам, наделенным полномочиями по контролю и надзору, доступ к информации о любом аспекте деятельности по сбору, распределению и выплате сумм, причитающихся от пользователей;

m) защищать интересы своих членов в отношении управления правами, возникающими в результате использования собственного репертуара за пределами территории Республики Молдова, путем заключения соглашений о представительстве с аналогичными организациями за рубежом;

n) предоставлять в распоряжение членов и организаций коллективного управления, от имени которых она управляет правами на основании соглашения о представительстве, эффективный и быстродействующий механизм рассмотрения жалоб, в частности, касающихся разрешения на управление правами, а также аннулирования или отзыва прав, условий членства, сбора, распределения и выплаты сумм, причитающихся правообладателям, и произведенных удержаний. Организация коллективного управления должна отвечать на жалобы в письменной форме. Если организация коллективного управления отклоняет жалобу, она должна представить обоснованный ответ.